

從神學教育的角度看

澳紐與南太平洋華人教會的發展、挑戰與前瞻

院長羅德麟牧師

一．發展

預期中國移民及留學生會繼續到來，華人教會的人數將會持續增長。由於第二代的人數增加兼領袖成熟，華人教會將走向雙語化（其一為英語），甚至多語化。教會增長需要大量的領袖，往往領袖的人數與教會增長的幅度成正比。教會高層領袖，特別是教牧人才的數量嚴重不足，將會造成增長的障礙。再者，由於有質素的查經班大增（如中神的生命之道），同時神學教育普及化，會眾的聖經知識水平提升，造成對教會領袖、特別是教牧的學養要求也相應提升，缺乏優質的教牧會將令教會的增長大打折扣。

二．挑戰

目前之華人教會需要大量明白澳紐及南太平洋教會處境的雙語（其一為英語）牧者接班，最理想是兩文三語（中英文、國粵英語）。現有領導

牧者群老化，加上教會持續增長將令教牧需求倍增，但澳洲之移民政策收緊，教會之澳紐英語元素令教會文化背景更複雜，以致自海外聘請牧者越來越困難。一般堂會本身很少能自行培訓教牧人才，通常要靠神學院。但現有的本地幾間神學院畢業生總是供不應求，至今仍是僧多粥少的局面。

長執領袖需要作思維框架的轉變（paradigm shift），明白教會文化需要轉型，從單語文變成兩文兩語，甚至兩文三語；要配合轉變，才能保持教會繼續增長。可是具有培訓長執系統的教會不多見，從本院舉辦長執訓練工作坊的熱烈反應，以及堂會邀請本院主持長執訓練可見一斑。長執未受過良好的訓練，會較難配合教牧的步伐，同心合意發展教會事工。

三．前瞻

教會領袖需要明白教會在變，而且越變越複雜，無論牧養或治理都會越

來越難。華人教會需要作前瞻性的部署，撥出足夠資源培訓大量教牧和長執領袖人才，以應付未來增長的挑戰，才是上策。由於絕大部份的堂會無法自行獨力培訓人才，所以需要利用本地現有的神學院來做，更理想的是與神學院合作。

本院樂意在這一方面服事眾華人教會，與華人教會合作。長執領袖訓練方面，請教會選派領袖參加或請本院前往主持。至於教牧人才，則請推薦和支持優秀的會友到本院受訓，教會定期為神學院代禱並給予經濟支持。如果可行，每年設一個澳神主日，讓會眾有機會更直接認識本院，同心同行。悉尼的教會請容許資深牧者義務擔任本院學生的屬靈指導體和實習導師，直接參與培訓未來接班人的大工，共同迎接未來的挑戰。但願澳紐與南太平洋華人教會繼續健康地增長，榮耀天父！

好消息

新課程——聖工碩士

本院獲得澳洲神學協會批准，自2016年度起加開一個碩士學位課程——聖工碩士。

本課程乃三年全時間（或相等部份時間）學士後課程，科目包括聖經、神學和與事奉相關的科目。宗旨是令學員認識基督教訊息的根源及內容，培訓他們整合這些訊息，懂得實踐和應用於當代的處境。學員須在基督事

工和實踐範疇內（即宣教、牧養及教會發展等）選擇最少兩個不同領域，深入研究對神的知識如何應用。此課程目的為訓練全職事奉的教牧人員，學員須在九年內完成96學分（24科目），可以用英文修讀部份課程。

本課程與道學碩士同程度，所不同的是著重實踐科目，故不須修讀原文和原文釋經，代之以對宣教、牧養和

教會發展等聖工的兩個領域作深入研究，故須特別修讀專題研究方法。其他地方大致相同。詳情請參閱本院網頁 www.ctca.org.au 下載區「碩士課程」部份。

